



COMUNE DI SANT'ILARIO DELLO JONIO
CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N° 81 del 19/09/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE STESURA PRELIMINARE DEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI, DI CUI ALL'ART. 54 DEL D.LGS.30 MARZO 2001, N.165, COSI' COME SOSTITUITO DALL'ARTICOLO 1, COMA 44, DELLA LEGGE 6 NOVEMBRE 2012, NH. 190 E SUCCESSIVAMENTE MODIFICATO DALL'ART.4, COMMA 1,D.L. 30 APRILE 2022, N.36 E ADEGUATO ALLE LINEE GUIDA ANAC DELIBERA N. 177 DEL 19/02/2020

L'anno **duemilaventitre** addì **diciannove** del mese di **Settembre** alle ore **16:45**, nella SEDE COMUNALE, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del SINDACO Avv. Giuseppe Monteleone la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Ieraci Lorena.

Intervengono i Signori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
<u>1</u>	Sindaco	MONTELEONE GIUSEPPE	X	
<u>2</u>	Assessore	D'AGOSTINO VINCENZO ILARIO	X	
<u>3</u>	Assessore	MANAGO' FEDERICO	X	

PRESENTI: 3

ASSENTI: 0

Il Sindaco - Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Ai fini della validità della deliberazione, il Segretario Comunale collegato attesta che:

- Il Sindaco Monteleone è presente in sede , il Vicesindaco D' Agostino e l'Assessore Managò sono collegati in videoconferenza;
- tutti i presenti sono stati identificati con certezza;
- tutti i partecipanti hanno avuto la possibilità di intervenire nella discussione e nella votazione.

OGGETTO: APPROVAZIONE STESURA PRELIMINARE DEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI, DI CUI ALL'ART. 54 DEL D.LGS.30 MARZO 2001, N.165, COSI' COME SOSTITUITO DALL'ARTICOLO 1, COMA 44, DELLA LEGGE 6 NOVEMBRE 2012, NH. 190 E SUCCESSIVAMENTE MODIFICATO DALL'ART.4, COMMA 1,D.L. 30 APRILE 2022, N.36 E ADEGUATO ALLE LINEE GUIDA ANAC DELIBERAN. 177 DEL 19/02/2020

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il decreto del presidente della Repubblica del 16 aprile 2013, n. 62, avente ad oggetto Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

RICHIAMATO l'art. 54, commi 1 e 5, del d.lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 1, comma 44, della l. n. 190/2012, che ha previsto:

- l'emanazione da parte del governo di un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico (comma 1);

- la definizione da parte di ciascuna pubblica amministrazione, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, di un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al citato comma 1; a tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT-ANAC) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione (comma 5);

VISTO il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante "Ulteriori misure urgenti per la realizzazione del PNRR", e, in particolare, l'articolo 4, che ha disciplinato l'introduzione, nell'ambito del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, di misure in materia di utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media;

PRESO ATTO del decreto del presidente della repubblica n. 81 del 13 giugno 2023, recante regolamento concernente modifiche al decreto del presidente della repubblica 16 aprile 2013, n. 62;

CONSIDERATO:

- in particolare, il comma 1-bis dell'articolo 54 del predetto decreto legislativo n. 165 del 2001, inserito dall'articolo 4, comma 1, lettera a), del decreto-legge n. 36 del 2022, il quale prevede l'introduzione, nel Codice di cui al decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 2013, di una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione;

- altresì, il comma 7 dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, novellato dall'articolo 4, comma 1, lettera b), del decreto-legge n. 36 del 2022, che prevede, per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, lo svolgimento di un ciclo formativo obbligatorio, sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, le cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico;

DATO ATTO che con verbale di deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della giunta comunale n. 105 del 19/12/2013 il Comune ha recepito il contenuto del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici adottato con il D.P.R. 62/2013;

RILEVATO che si rende necessario procedere ad un aggiornamento del vigente Codice, in linea con gli Indirizzi dell’Autorità Nazionale Anticorruzione, tenendo conto dell’evoluzione della realtà lavorativa e della conseguente diversa organizzazione delle attività;

CONSIDERATO che il sopraddeito aggiornamento costituisce un'azione fondamentale per l'attuazione delle misure di cui alla Sezione Anticorruzione del PIAO unitamente all’organizzazione di attività formative in materia;

DATO ATTO che, ai fini dell’aggiornamento, è stata predisposta – con la supervisione del Segretario Comunale, in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) – la stesura preliminare del nuovo Codice di comportamento, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

RITENUTO di condividere le ragioni dell’aggiornamento ed i principi contenuti nel nuovo Codice, approvandone pertanto la stesura preliminare;

RITENUTO, altresì, di dover sottoporre il documento così predisposto al vaglio di tutti gli interessati, sia interni che esterni all’Ente (cd. stakeholders), attraverso idonea procedura partecipativa, da indirsi mediante apposito avviso che dovrà essere pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Ente, con l'invito a far pervenire eventuali proposte ed osservazioni entro la scadenza che verrà stabilita, favorendo la più ampia partecipazione ai fini della definizione dei contenuti del documento finale;

RILEVATO che il testo dovrà essere sottoposto al parere obbligatorio del Nucleo di Valutazione prima dell’approvazione definitiva da parte della Giunta;

RICHIAMATI:

- l’art. 54 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

- il D.P.R. 62/2013 e s.m.i.

-le Linee Guida di cui alla Delibera ANAC n. 177/2020;

ATTESO CHE:

- Il Responsabile del presente procedimento è il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza nominato nella persona del Segretario Comunale-Dott.ssa Lorena Ieraci– con Decreto Sindacale n. 8 del 20/09/2022;

- l’adozione della presente deliberazione non determina maggiori oneri a carico del bilancio comunale e, pertanto, non necessita di parere di regolarità contabile;

ACQUISITO, quindi, il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi art. 49 TUEL dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTO il D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

- 1 DI CONSIDERARE** le premesse parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2 DI APPROVARE** la stesura preliminare del nuovo Codice di comportamento, allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 3 DI SOTTOPORRE** il documento allegato al vaglio di tutti gli interessati, sia interni che esterni all’Ente (cd. stakeholders), attraverso idonea procedura partecipativa, da indirsi mediante apposito avviso che dovrà essere pubblicato per 15 giorni sul sito internet istituzionale dell'Ente, con l'invito a far pervenire eventuali proposte ed osservazioni, entro

la scadenza che verrà stabilita, favorendo la più ampia partecipazione ai fini della definizione dei contenuti del documento finale;

- 4 **DI DISPORRE** che l'approvazione, mediante successiva deliberazione, della stesura definitiva del nuovo Codice di comportamento - previa valutazione delle proposte ed osservazioni che dovessero pervenire nell'ambito della procedura partecipativa sopra descritta da parte dei portatori di interesse e, in ogni caso, previo parere obbligatorio del Nucleo di Valutazione;
- 5 **DI DEMANDARE** al Segretario Comunale, Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), gli adempimenti e l'adozione degli atti necessari a dare esecuzione alla presente deliberazione;
- 6 **DI DICHIARARE** con separata ed unanime votazione la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Avv. Giuseppe Monteleone

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Ieraci Lorena

(atto sottoscritto digitalmente)